

OBIETTIVI ATTINENTI LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022

SCHEDA OBIETTIVO 1

Responsabile dell'obiettivo: Rodella Cinzia

N. obiettivo: 1 AG

Titolo obiettivo: Aggiornamento della SEZIONE TRASPARENZA del sito istituzionale a seguito Elezioni Comunali 12 Giugno 2022

Descrizione finalità:

Descrizione obiettivo:

Nel mese di Giugno nel Comune si terranno le votazioni per l'elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale si renderà pertanto necessario aggiornare tutti i dati relativi al Sindaco, ai consiglieri e agli assessori.

Indicatori: Aggiornamento di tutte le pagine riguardanti gli amministratori con i relativi curriculum e assessorati.

Personale coinvolto:

Cognome e nome

Categoria

Moretto Valentina	C
-------------------	---

FASI OPERATIVE E DIAGRAMMA DI GANTT

Descrizione fase

Anno 2022: vedi sopra come da descrizione obiettivo

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
					X	X	X	X	X	X	X

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

100%	Aggiornamento di tutta la voce "ORGANIZZAZIONE" (titolari incarico politico, atti di nomina, curriculum assessori e consiglieri, indennità di carica)
75%	Aggiornamento di parte della voce "ORGANIZZAZIONE" (titolari incarico politico, atti di nomina, curriculum assessori e consiglieri)
50%	Aggiornamento di parte della voce "ORGANIZZAZIONE" (titolari incarico politico, atti di nomina, curriculum assessori)
25%	Aggiornamento di parte della voce "ORGANIZZAZIONE" (titolari incarico politico, atti di nomina)

OBIETTIVI ATTINENTI LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022

SCHEDA OBIETTIVO 2

Responsabile dell'obiettivo: Rodella Cinzia

N. obiettivo: 2 AG

Titolo obiettivo: Collaborazione interdisciplinare nello svolgimento del servizio centralino e protocollo

Descrizione finalità: Garanzia prestazioni indispensabili per il funzionamento del servizio: garanzia del servizio anche in presenza di meno personale al fine di garantire il mantenimento di una ottimale performance organizzativa dell'ente .

Gestione del servizio protocollo in arrivo nelle giornate di assenza dell'incaricata per ferie e/o malattia

Descrizione obiettivo: mantenimento performance organizzativa d'area in presenza di ridotto personale

Indicatori: collaborazione continua centralino/protocollo da effettuare nel periodo gennaio/dicembre 2022 con almeno 20 giornate di gestione protocollo in assenza dell'incaricata per ferie e/o malattia

Personale coinvolto:

Cognome e nome

Categoria

Fusetti Raffaella	B
-------------------	---

FASI OPERATIVE E DIAGRAMMA DI GANTT

Descrizione fase

Anno 2022: vedi sopra come da descrizione obiettivo

[illegible]

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

100%	Effettuate almeno 20 sostituzioni
75%	Effettuate almeno 15 sostituzioni
50%	Effettuate almeno 10 sostituzioni
25%	Effettuate almeno 5 sostituzioni

OBIETTIVI ATTINENTI LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022

SCHEDA OBIETTIVO 3

Responsabile dell'obiettivo: Rodella Cinzia

N. obiettivo: 3 AG

Titolo obiettivo: Nomina Commissione Pubblico Spettacolo

Descrizione finalità: Raccolta dati e predisposizione atti per la nomina della Commissione

Descrizione obiettivo: Ottemperare all'obbligo al fine di garantire il corretto e tempestivo funzionamento della Commissione

Indicatori: Nomina Commissione Pubblico Spettacolo entro il mese di luglio 2022

Personale coinvolto:

Cognome e nome Categoria

Guidarini Francesca	C
---------------------	---

FASI OPERATIVE E DIAGRAMMA DI GANTT

Descrizione fase

Anno 2022: vedi sopra come da descrizione obiettivo

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
				X	X	X	X	X	X		

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

100%	Nomina della Commissione entro il 31 luglio 2022
75%	
50%	
25%	

SCHEDA OBIETTIVO 4

Responsabile dell'obiettivo: Rodella Cinzia

N. obiettivo: 4 AG

Titolo obiettivo: Collaborazione interdisciplinare nell'aggiornamento tabella straordinari e altre procedure relative al servizio stipendi (in assenza dell'incaricata assente per congedo di maternità)

Descrizione finalità: L'ufficio si impegna a garantire l'aggiornamento trimestrale della tabella relativa allo straordinario del personale e altri adempimenti richiesti dal programma Halley (in assenza dell'incaricata assente per congedo di maternità)

Descrizione obiettivo: Aggiornamento tabella trimestrale stipendi

Indicatori: Aggiornamento tabella trimestrale stipendi

Personale coinvolto:

Cognome e nome	Categoria
----------------	-----------

Guidarini Francesca	C
---------------------	---

FASI OPERATIVE E DIAGRAMMA DI GANTT

Descrizione fase

Anno 2022: vedi sopra come da descrizione obiettivo

G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
			X	X	X	X	X	X	X	X	X

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

100%	Aggiornamento effettuato per tutto il periodo aprile / dicembre 22
75%	Aggiornamento effettuato per metà del periodo
50%	Aggiornamento effettuato per un quarto del periodo
25%	Aggiornamento effettuate per un terzo del periodo

il Responsabile di Area
Rodella dott.ssa Cinzia